



**Association Générale Étudiante de Médecine de l'Université de Sherbrooke**

3001, 12<sup>ème</sup> avenue Nord, local Z7-1031  
Case postale 698  
Sherbrooke (Québec) J1H 5N4  
Courriel : [ageemus-med@usherbrooke.ca](mailto:ageemus-med@usherbrooke.ca)  
Internet : <https://www.ageemus-udes.com>

Sherbrooke, le 13 juin 2020

**Objet : Agir contre le racisme systémique**

---

Chers et chères collègues,

En marge des événements des dernières semaines et des rassemblements qui se multiplient, le CA de l'AGÉMUS tient à prendre position concernant le racisme systémique toujours présent dans nos communautés et nos milieux de vie.

D'emblée, nous réitérons nos excuses quant au manque de proactivité dont l'AGÉMUS, en tant qu'organisation, a fait preuve. Nous pouvons vous assurer que cela ne se reproduira plus et que nous avons maintenant plus que jamais conscience de l'importance de défendre et porter ce message. Nous représentons et défendons vos intérêts au mieux de nos compétences, et ce, peu importe la nature de ces derniers.

Ici aussi, il y a du racisme systémique. Ce constat peut choquer, surtout aux vues de ce qui se passe chez nos voisins du sud, mais recensement après recensement, les statistiques ne mentent pas :

- En 2016, les personnes noires représentaient 7,5% de la population carcérale vs 3,5% de la population canadienne.
- Le taux de chômage chez les personnes noires se situait à 10% en 2016, alors qu'il était de 6% chez le reste de la population canadienne.
- Les personnes noires avaient un taux de diplomation post-secondaire de 64% en 2016 contre 70% dans le reste de la population.
- En 2016, il y avait une différence d'environ 15 000\$ entre le salaire médian des hommes noirs vs le reste de la population.
- En 2016, il y avait une différence d'environ 5000\$ entre le salaire médian des femmes noires vs le reste de la population<sup>1</sup>.

En tant que personnes amenées à exercer la médecine, il est primordial de non seulement reconnaître l'existence de ces inégalités, mais de les combattre par tous les moyens à notre disposition. Ces inégalités ont un impact important sur la vie de nos futurs patients et patientes et

---

<sup>1</sup> Deniz Do, René Houle et Martin Turcotte. La population noire au Canada : éducation, travail et résilience. Consultée le 13 juin 2020 au <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2020002-fra.htm>.

il est de notre devoir, en tant que citoyens et citoyennes hautement privilégiés et privilégiées, de faire notre part pour contrer ces injustices, qui ne sont pas inhérentes à notre société, mais qui s'y perpétuent par notre immobilisme collectif.

Le dernier point que nous désirons soulever est l'importance que ces inégalités ont sur la santé et sur l'égalité des chances de ces personnes. Il n'est pas anodin de constater qu'en plus des statistiques énumérées ci-haut, les milieux où résident les personnes de minorité visible sont souvent mal desservis en termes de soins de santé et ceux qu'on y trouve souffrent souvent d'un manque d'accessibilité. Si l'on se réfère aux déterminants sociaux de la santé, les pratiques religieuses, le racisme, l'ethnie, la culture et la langue sont des barrières connus d'accès aux soins de santé et nous nous devons d'agir afin de réduire ces barrières<sup>2</sup>.

Considérant ces inégalités systématiques,  
Considérant notre statut privilégié de personnes étudiantes en médecine,  
Considérant l'implication que ces inégalités auront sur nos futurs patients et patientes,  
Considérant que le racisme systémique porte atteinte aux personnes membres de l'AGÉMUS,

Le CA de l'AGÉMUS se positionne contre toute mesure, locale, provinciale et fédérale, favorisant le racisme systémique envers les personnes issues des minorités.

Le CA de l'AGÉMUS se positionne en faveur des initiatives combattant le racisme systémique.

Le CA de l'AGÉMUS se positionne en tant qu'allié des luttes anti-raciste et entend militer activement pour s'attaquer à celui-ci.

## **PLAN D'ACTION**

Un onglet avec des ressources éducatives portant sur le racisme systémique sera ajouté de façon permanente sur le site de l'AGÉMUS. De plus, ces ressources seront partagées sur les différentes page Facebook des promotions.

- Site web : <https://www.agemus-udes.com/ressources-sur-le-racisme-systemiqu>

Les personnes exécutantes de l'AGÉMUS apporteront et défendront des positions s'attaquant au racisme systémique dans les instances suivantes :

- Le CM de la FEUS
- Le CG de la FMEQ
- Comités facultaires de la FMSS

Les personnes exécutantes de l'AGÉMUS militeront afin que soit créé, avec la collaboration d'un organisme communautaire (à déterminer), une formation, à l'entrée au pré-doctorat en médecine, sur le racisme systémique et comment se positionner en allié pour les personnes issues des minorités.

Le CA de l'AGÉMUS encouragera fortement la création d'un comité d'intérêt portant sur le racisme systémique et visant à faire de l'éducation et militer contre celui-ci.

---

<sup>2</sup> INSPQ. Cadre conceptuel de la santé et de ses déterminant. Consulté en ligne le 13 juin 2020 au [https://www.inspq.qc.ca/sites/default/files/responsabilite-populationnelle/cadre\\_conceptuel.pdf](https://www.inspq.qc.ca/sites/default/files/responsabilite-populationnelle/cadre_conceptuel.pdf).

- Descendre sur la première page du site web pour ensuite cliquer sur le bouton **Charte** en lien avec les règlements de la création d'un comité : <https://www.agemus-udes.com>

Le CA militera aussi une pour une plus grande représentativité des personnes issues des minorités dans le cadre des admissions en médecine à travers son siège sur le comité d'admission en médecine.

Nous tenons aussi à vous encourager à dénoncer ou bien à intervenir directement si vous êtes témoins de commentaires, de remarques ou bien de gestes racistes dans vos milieux de stage ou dans vos activités pédagogiques. Si certains ou certaines d'entre vous avez des idées à proposer aux membres du CA, n'hésitez surtout pas à nous contacter!

Nous vous prions d'agréer l'expression de nos sentiments les plus distingués,

**Le conseil d'administration de l'AGÉMUS**  
Université de Sherbrooke